



笑顔で一緒に
になりたい自分になる。

RECRUIT GUIDE

社会福祉法人
やすらぎ福祉会

Instagram
@yasuragifukushikai

facebook
@YasuragiSWC

やすらぎ福祉会 検索
<http://www.yasuragi-swc.or.jp/>



法人理念

Corporate philosophy

わたしたちは**住み慣れた地域**で安心して暮らすためには、
福祉・医療サービスの連携を図るとともに、高齢者の自主・自立を尊重しながら
 地域社会全体で支え合う体制づくりが必要と考えます。
 介護の面白さは**やすらぎ福祉会**で学べます。あなたの**手**で高齢者を支えませんか？

3つの理念のもと、
 私たちのご利用者の皆様に
 やすらぎある生活の提供を
 目指しています。

1
**利用者の人格を
 尊重し自立を
 支援します**

2
**福祉・医療の
 連携を図り
 地域社会に
 貢献します**

3
**職員は研鑽を積み
 向上に努めます**



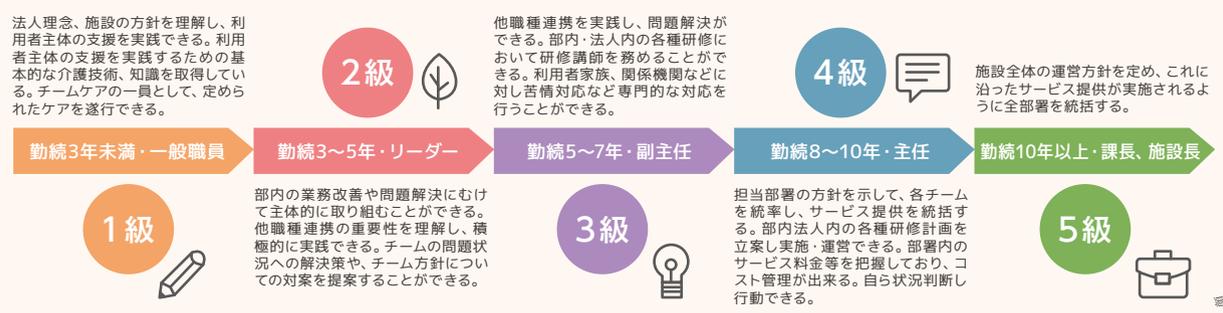
研修と キャリアアップ

After entering a job



この他にも、**施設内研修**が定期的に行われており、入社してからもしっかり勉強することができます。また、**キャリアアップ**に関してもどんどん**チャンス**が舞い込みます。**リーダー**、**副主任**、**主任**または**相談員**や**管理職**へとあなたがなりたい役職を目指すことができます。将来のことを考えながら働ける環境を整えていますので、長く勤めることができます！

等級とは、職員を能力・職務・役割などによって**期待できる仕事レベル**を示したものです。





インタビュー（以下イ）：お二人は入職されてどのくらいですか？

道田リーダー（以下道田）：僕は…丸8年！

高橋さん（以下高橋）：オリンピック2回分ですね！

道田：入った年がちょうどオリンピックでした（笑）高橋さんは？

高橋：私は新卒で入職して、丸2年です！

イ：現在の仕事内容について教えてください。

道田：えっと、僕は特養の介護リーダーをさせていただいております。

イ：いつ介護リーダーになられたんですか？

道田：ユニットリーダーから介護リーダーになったんで…いつだったかな？（笑）ユニットリーダーになったのが、4年目で…介護リーダーは高橋さんが来たと同時にかな？

高橋：私が入職した時にはもう介護リーダーでしたね。

道田：それまではユニットリーダーで、その2年後からですね。

イ：高橋さんは？

高橋：食事・入浴・排泄の基本的な介護の仕事させていただいてます。忙しいときもありますけど、ここは皆さんが助けてくれるので頑張ってます。

道田：若手がサポートされるだけでなく、役職者である僕たちも職員に支えられています。あと、施設内だけでなく法人内のリーダーや主任が集まる研修にも参加させてもらいましたし、「法人全体で協力してる」って感じられるところですね。

高橋：私はあきの荘しか知らないんですけど、ここに就職できて良かったなと思いますよ！本当に！



「やっぱりここに残ろう、ここで頑張ろう」と思えるかどうか。

イ：施設や法人の良いところってなんですか？

高橋：みんな優しい！（即答）（一同笑い）

道田：働きやすいです。雰囲気がいいですね、やっぱりね！

高橋：先輩にも冗談が言える！（笑）

道田：そうですね！（笑）僕は、福祉はここしか知らないから、介護業界の離職率が高いことは知ってましたけど、その理由で“人間関係”っていうのが上位に入っているっていうことが、逆に意外でして、「あ、そうなん！？他所ではそんなや！」っていうのがありました。じゃあここは良いとこなんだなって思いましたね。

高橋：ですね！

イ：定着率良いですよ？

道田：そうですね！勤続年数長い人が多いです！やむを得ない理由とかはやっぱりありますし、それはしょうがないんですけど。まあ社会人はいろいろありますから、転職しようかなって思う時期も自分自身あったけど、そこで「やっぱりここに残ろう、ここで頑張ろう」と思えるかどうか。その理由としては「人間関係が良いから」っていうのが僕もすごく大きかったですね。

イ：転職を考えたことがあったんですか？

道田：ありましたね（笑）

高橋：えー！知らなかったです！

道田：「“責任感”っていうのをすごく感じる」時期があって…。「自分にできるかな…」って。

イ：その気持ちを吹っ切った理由はなんですか？

道田：んー。これだけっていうことはないけど、やっぱり先輩とかもいますし、“いてほしい”って言ってくれる人もいますし、「自分の気持ちを分かってくれる人がいる」っていうのが大きかったかなと。その時期は特に、思いましたね。

イ：仕事（介護）の楽しさについて教えてください。

道田：福祉っていうのは形がないもので、必ず“こう”っていう答えがないものだと思うんです。そこが難しさでもあるんですけど、逆に自分たち次第で作っていけるというか、変えていけるというか、そこが“楽しさ”に繋がるのかなと思いますね。もちろん上手くいかないこともあります。お年寄りなので「元気になっていただきたい」と力を入れても、現状維持できるかどうかというのが現実です。年齢は重ねていくものなのでやっぱり介護が必要になる方が多いんですよね。なので、自分たちの頑張りでも少しでも元気になってくださったときはね、ちょっと、「やったんじゃない!？」っていうね（笑）「上手くいったんじゃない!？」っていう成功体験や達成感が得られるかなと思います。そしたらますます、職員同士での相談が活発になりますしね！それがさらに人間関係の構築にも繋がりますし、良い雰囲気にもなりますし、そのあたりがまた“働く楽しさ”でもあり「もっと頑張ろう」って気持ちにもなりますかね。

他のところでは多分経験できなかったのが「ここにきて良かった」と思います。

イ：なるほど。というのが、しっかり高橋さんにも伝わっているようですね。（高橋かなり大きく頷く）

高橋：正直、入職するまではこういう施設はお年寄りの施設だからマイナスというか、ご利用さんができないことが多くなっていくイメージがあったんですけど、「私たちの介護で目に見えてだんだん元気になっていかれる」のを感じて、イメージがガラッと変わりました。一年目でそれを経験できたのは大きかったかなと思います。他のところでは多分経験できなかったのが、「ここにきて良かった」と思います。寝たきりの方が歩けるようになるまで元気になられたんですよ!？すごくないですか!？

イ：それは本当に凄いですね！

道田：「こじやないと見られなかった姿もある」と思うので、そこはやりがいとしてすごく大きいかなと思います。ご利用者さん皆さんがそうとはいかないんですけど、そうやって元気にられる方がひとりでもいるっていうのは良いことだし、「この仕事の楽しさだな」と思いますね。

イ：今後の目標についてはどうですか？

高橋：「まだまだ介護の知識と少ないな」と思います。今、研修とかいろいろ行かせていただいているので、それを「現場で実践できるようにになりたい」と思います。頑張ります！

道田：自分がどうなるっていうよりも長年、正直、「8年続いた職場ってない」ので。

イ：8年って意外と長いですよ。

道田：考えてみればね。「もう8年!？もうそんなになる!？」って思うんですけどね（笑）それだけ皆さんにお世話になってますし、僕が入った時からいらっしゃる職員の方もいますし、それだけ長年一緒にやってきた人たちっていうのもありますし、このあきの荘特養もそうですけど、「法人全体が良くあり続けるように貢献したい」と思っています。



よくある質問 Q&A

Q. 無資格でも大丈夫ですか？

A. もちろんです！

福祉学科ではなかった、資格を持っていない、という方にもたくさんご入職頂いております。初めて介護をされる方のための研修もございますので、ご安心ください。

Q. 休みはとれますか？

A. 希望休OK！有休OK！

希望休をとることができますので、旅行・ライブ・同窓会など存分にプライベートを充実させることができます。リフレッシュ大事！！年間休日は113日です！！

Q. 夜勤はいつから始まりますか？

A. 新任職員はだいたい半年後から！

個人・施設により差があります！上司と相談してから開始となりますので自分のペースで始められます。焦らなくても大丈夫です。

Q. どんな研修がありますか？

A. 座学・実技もりだくさんです。

新卒の方は1ヶ月かけてゆっくりと介護と当法人について学んでいただきます。その後も定期的にフィードバックを兼ねた研修が設けられています。技術・知識ともにUPすることができますよ。

Q. 人間関係はどうですか？

A. 上司にも先輩にも相談しやすい環境です。

上司との距離が近いのが当法人の魅力のひとつです。そのため、気軽に相談ができます。業務のこと、将来のこと、人間関係のこと。一人で悩まず相談してください。

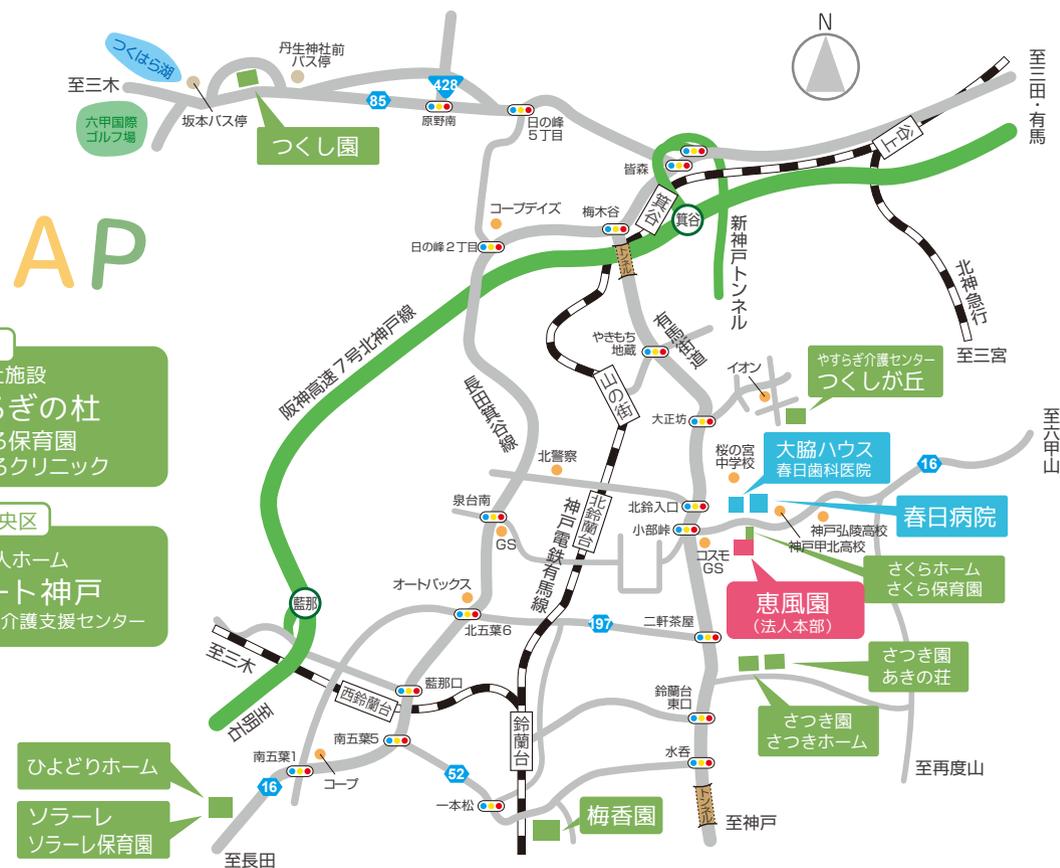
Q. 配属先はどのようにして決まりますか？

A. 可能な限り希望の配属先へ！

一つの施設に希望が集中しない限り、基本的には希望の施設へ配属させて頂いております。また自宅からの距離や、通勤手段も考慮して決めております。

その他の質問は直接法人にお問い合わせください！

MAP



小野市
複合福祉施設
かつろぎの杜
にじいる保育園
あすなるクリニック

神戸中央区
特別養護老人ホーム
ケアポート神戸
脇の浜高齢者介護支援センター

ひよどりホーム
ソーラー
ソーラー保育園



Yasuragi photo



法人概要		
代表者	春日 秀樹	事業内容 特別養護老人ホーム/短期入所生活介護 通所介護/小規模多機能型居宅介護 看護小規模多機能型居宅介護 訪問介護/訪問看護ステーション 居宅介護支援事業所 定期巡回随時対応型訪問介護看護 地域包括支援センター/生活援助員派遣事業 ケアハウス(自立型、介護型) グループホーム サービス付き高齢者向け住宅/保育園
所在地	〒651-1101 神戸市北区山田町小部字惣六畑山 8-88 (恵風園内)	
電話番号	078-593-7171	
設立職員数	1990年3月 729名 (2020年1月現在)	
協力医療機関	春日病院 春日歯科医院 あすなるクリニック	